

Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e Grighine

COMUNE DI SIAPICCIA

Verbale n° 2/2021

Alla cortese attenzione del
Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede

Nel giorno 05 maggio 2021 alle ore 10.00 in conference call, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. Conclusione Processo di valutazione finale anno 2020;
2. Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2020;
3. Varie ed eventuali

COMPONENTE		Presente	Assente
Dott. Marco Casula	Segretario — Presidente	X	
Ing. Santi Monasteri	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

- Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;
- Visto l'art 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Visto il Sistema di Valutazione allegato alla delibera G.C. n. 28 del 06.9.2019;
- Visti, gli obiettivi di performance 2020 approvati con Del G.C. n. 47 del 24.09.2020;
- Considerato che il Nucleo di Valutazione ha acquisito gli elementi necessari alla valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo in virtù di quanto riportato nei report dei Responsabili e di quanto riferito dal Responsabile di Prevenzione della Corruzione

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili come illustrato nelle schede di valutazione allegate. Propone l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa secondo la seguente articolazione:

	Performance organizzativa	Performance Individuale
Area Amministrativo - Finanziaria – Socio Culturale	95 %	96 %
Area Tecnica	95 %	96 %

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

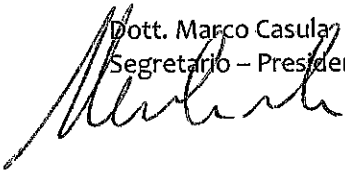
Il Nucleo di valutazione ha verificato il raggiungimento dell'obiettivo di performance Organizzativa "Attuazione delle disposizioni vigenti in materia di Trasparenza Amministrativa", anche supportato dall'esito dell'Attestazione effettuata da questo Organo alla data del 30.7.2020, come previsto dalla Delibera Anac n° 213/2020, per una valutazione pari, a 95%.

Il Nucleo di Valutazione autorizza la liquidazione del premio di produttività ai collaboratori, nelle misure previste dal sistema premiante relativo al personale dei livelli nel rispetto di quanto riportato nell'accordo di contrattazione decentrata per l'anno 2020.

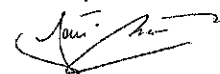
Si allega

- Schede di valutazione
- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2020;

Dott. Marco Casula
Segretario – Presidente



ing. Santi Monasteri
Componente



COMUNE DI SIAPICCIA

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE ANNUALITÀ 2020

In tale documento il Nucleo di Valutazione associato nominato dall'Unione dei Comuni Bassa Valle del Tirso e oggetto di presa d'atto da parte del Comune con Del. G.C. n. 118 del 7.12.2011 riferisce sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance.

La predisposizione della Relazione rappresenta un momento di verifica della corretta applicazione da parte dall'amministrazione comunale delle linee guida, delle metodologie e delle indicazioni contenute nel D.lgs 150/2009.

La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con Deliberazione G.C. n. 28 del 06.9.2019, è stato approvato il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009.

Il presente Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario della competente* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili titolari di P.O. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile di P.O. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale; Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori.

La metodologia è stata illustrata dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione durante appositi incontri di presentazione del Sistema di valutazione diretti al personale, alle OO.SS. Territoriali e alle RSU interne.

Il Piano degli obiettivi delle performance

L'amministrazione ha proceduto all'individuazione del Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2020, approvati con Del. GC. n. 47 del 24.09.2020.

Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (Legge 190/2012) come riscontrabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi, (Allegato B). compilato e validato dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza dell'Ente. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi di performance in tempi più celeri e a provvedere all'implementazione del Piano delle Performance corredandolo di indicatori che consentano un maggior riscontro sull'effettivo grado di conseguimento dei risultati. Pertanto, in sede di valutazione annualità 2020 il Nucleo introdurrà, quale variabile di misurazione delle performance raggiunte, anche il grado di congruità fra gli obiettivi programmati e gli indicatori adottati. Inoltre, nella prossima stesura verrà richiesta una maggiore accortezza nella compilazione delle schede di valutazione.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispose la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2020 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

La classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'ente secondo la metodologia di valutazione vigente nell'ente sono come appresso illustrate:

CLASSE DI MERITO	VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
I	> 90%	100%
II	=< 90%-85%	90%
III	< 85%-60%	Proporzionale
IV	IV < 60%	nessun premio

RESPONSABILI TITOLARI DI P.O.

ESITI VALUTAZIONE E CLASSE DI MERITO PERFORMANCE INDIVIDUALE

DIRIGENTE/PO	ESITO VALUTAZIONE
Area Tecnica	96 %
Area Amministrativo -Finanziaria – Socio Culturale	96 %

ESITI VALUTAZIONE E CLASSE DI MERITO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

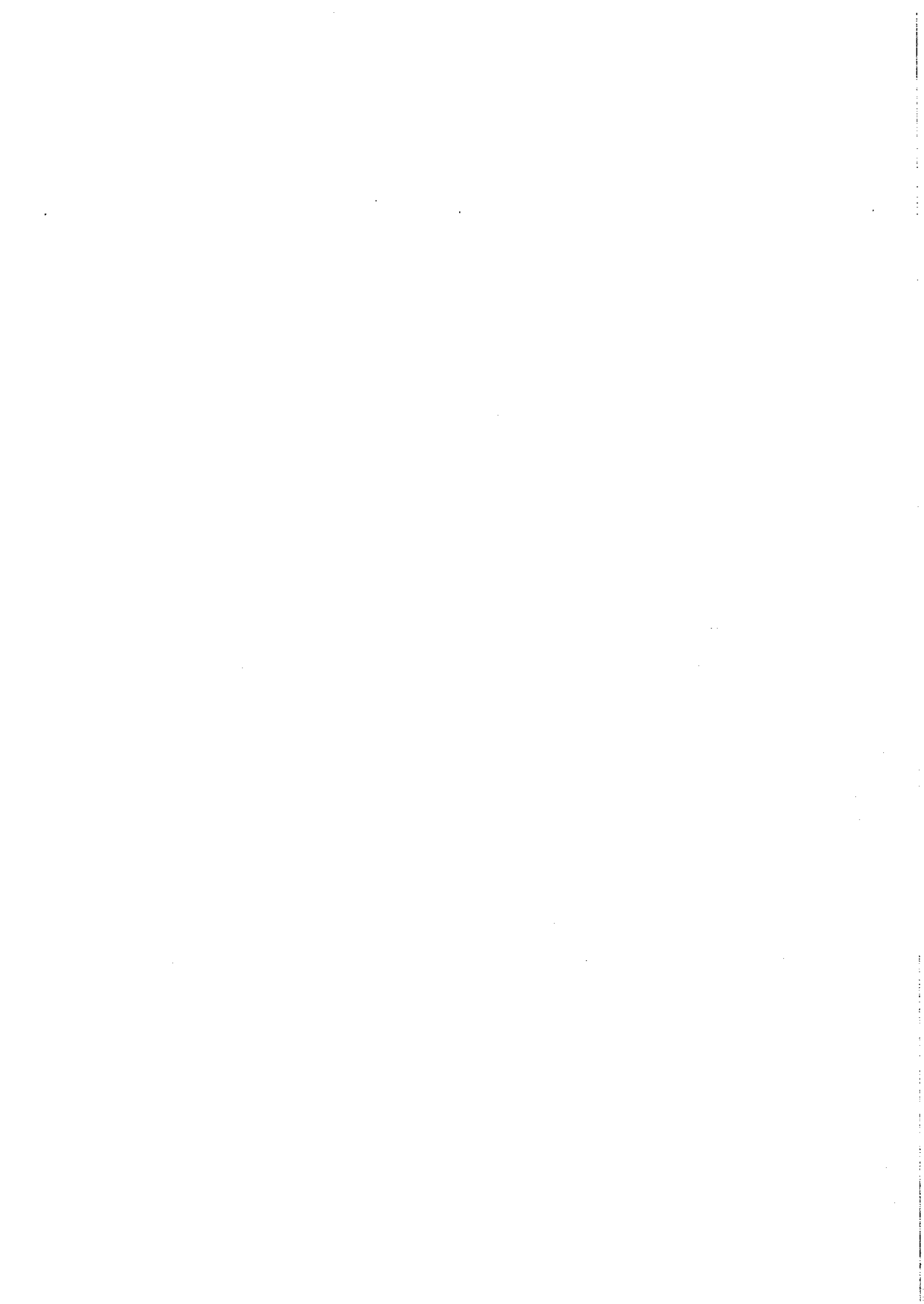
DIRIGENTE/PO	ESITO VALUTAZIONE
Area Tecnica	95 %
Area Amministrativo -Finanziaria – Socio Culturale	95 %

LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L'art. 10 comma 1 lett b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un "documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...).

Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione

della stessa a cura dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a questo Organo per la validazione. L'erogazione delle indennità di risultato è condizionata all'approvazione della Relazione della Performance



Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine
COMUNE DI SIAPICCIA

Verbale n° 3/2021

Oggetto: Valutazione della Performance del Segretario Comunale - Anno 2020

Nel giorno 05 maggio 2021 alle ore 11.00 in modalità telematica, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. Valutazione Segretario comunale anno 2020;
2. Varie ed eventuali

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Raimondo Deidda	Sindaco	X	
Ing. Santi Monasteri	Componente esterno	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 42, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, recante "Retribuzione di risultato", che testualmente sancisce che:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ...si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;*

Visto il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

Vista la Del. G.C. n. 28 del 06.9.2019;

DISPONE

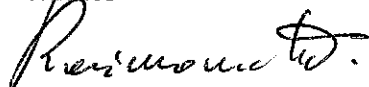
Valutato il Segretario Comunale Dott. Marco Casula come da scheda allegata, per l'anno 2020, di autorizzare il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima avendo ottenuto un esito pari al 96,00 %;

Di dare mandato al Responsabile del servizio di predisporre il provvedimento di liquidazione.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Raimondo Deidda

- Sindaco -



Ing. Santi Monasteri

Componente esterno





Nucleo di Valutazione

Unione Bassa Valle del Tirso
COMUNE DI SIAPICCIA

Verbale n. 4/2021

Nel giorno 9 giugno 2021 alle ore 11.00 il Nucleo di Valutazione collegiale associato gestito dall'Unione dei Comuni Bassa Valle del Tirso per il Comune di Siapiccia, si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- ❖ **Validazione Relazione Performance 2020;**
- ❖ **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Marco Casula	Segretario — Presidente	X	
Ing. Santi Monasteri	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 14, comma 4 (lett. c), 5 del D. Lgs. n. 150/2009;

Viste le linee-guida indicate nelle delibere ANAC (ex CIVIT) n. 4/2012, n. 5/2012;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei servizi;

Atteso che la validazione della Relazione sulla Performance dell'Ente costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;

Premesso che il processo di validazione come la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di: trasparenza – attendibilità - veridicità - ragionevolezza - evidenza e tracciabilità - verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);

Considerato che l'operato del Nucleo di Valutazione è ispirato ai principi di indipendenza ed imparzialità;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione ha acquisito gli elementi utili per dare parere sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa, tenendo anche conto dei risultati emersi:

1. dalla propria relazione sulla Rendicontazione dei risultati e sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance di cui ai verbali n. 1 e n. 2 del 05/05;
2. dalla diretta interlocuzione con i Responsabili titolari di Posizione Organizzativa e da un costruttivo confronto con i vertici dell'Amministrazione;

Presa visione della versione definitiva della "Relazione sulla performance 2020" inviata via posta elettronica in data 03.06.2021 e consegnata al Nucleo di Valutazione in versione definitiva in data odierna;

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti;

Tutto ciò premesso,

valida

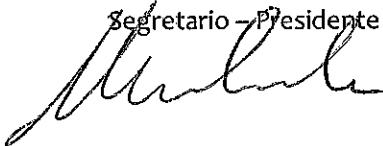
la "Relazione sulla Performance 2020" del comune di Siapiccia

dispone

che venga pubblicata, unitamente al presente verbale, ciascuna nell'apposita sottosezione di "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" del Sito istituzionale dell'Ente, per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Marco Casula
Segretario - Presidente



ing. Santi Monasteri
Componente

