



COMUNE DI SIAPICCIA

Provincia di Oristano

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

n° 4

del 31/07/2019

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO RELATIVA
ALLA PERFORMANCE DELL'ESERCIZIO 2018 - TITOLARE
DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA GIORGIO SALIS

L'anno duemiladiciannove del mese di luglio il giorno trentuno nel proprio ufficio,

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO il Decreto Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il D. Lgs 165/2001;

VISTO il Regolamento di Contabilità vigente;

VISTI inoltre gli artt. 61 e 63 dello Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e per la disciplina dei Concorsi approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 06/11/2006, Modificato con deliberazione G.C. n. 74 del 27/11/2008, adeguato e integrato con deliberazione G.C. n. 66 del 30/12/2010;

VISTO il Decreto del Sindaco n° 02 del 25/06/2015 con il quale si nominava il Geometra Sandro Sarai, Istruttore Direttivo cat. D2 quale responsabile dei servizi facenti capo all'Ufficio Tecnico con decorrenza 01/06/2015 e fino al termine del corrente mandato amministrativo;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 03 del 25/06/2015 con cui a far data dal 01/06/2015 si nomina il dipendente Dr. Giorgio Salis, Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D3, quale Responsabile dei Servizi Amministrativi, Socio-Culturali e Economico-Finanziari;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. n. 6 del 30/01/2018 con la quale è stato approvato definitivamente il D.U.P. per il triennio 2018-2020;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 in data 26/02/2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2018-2020;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 29/03/2018 con la quale è stato approvato il PEG contabile relativo all'esercizio 2018;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 in data 03/07/2018 con la quale sono stati individuati gli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'esercizio 2018 ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 in data 03/07/2018 con la quale sono stati individuati gli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'esercizio 2018 ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 06/11/2006 e modificato con deliberazione G.C. n. 74 del 27/11/2008 ed in particolare gli art. 9 e 10;

Visto l'art. 109 - comma 2 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 in cui si stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 - commi 2° e 3° possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Visto il CCNL del personale del comparto delle funzioni locali per il Triennio 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018;

Visto in particolare l'art. 15 del CCNL 21/05/2018, che prevede l'indennità di posizione per le figure inquadrare nella cat. D nelle misure minima e massima di €. 5.000,00 e €. 16.000,00, e che la retribuzione di risultato deve essere almeno pari al 15% della indennità di posizione;

Atteso che con deliberazione C.C. n. 10 del 21.05.2010 è stato trasferito all'Unione della Bassa Valle del Tirso e Grighine il servizio per la gestione in forma associata delle attività del Nucleo di Valutazione;

Vista la deliberazione G.C. n. 78 del 17.11.2011 con la quale è stato approvato il regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione in forma associata inviato dall'Unione della Bassa Valle del Tirso e del Grighine, precedentemente approvato dall'Assemblea dell'Unione con deliberazione n. 33 del 07.11.2011.

Esaminati i nuovi sistemi di valutazione e premianti collegati alla performance di cui al D.Lgs n° 150/2009 per la valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale dipendente approvata con la deliberazione G.C. n. 77 del 17.11.2011;

Visti in particolare gli allegati A) – Sistema Premiante Performance Individuale e B) Sistema Premiante Performance Organizzativa, del sistema di valutazione e premiante collegato alla performance di cui al D.Lgs n° 150/2009 per la valutazione delle prestazioni del personale dipendente, nei quali vengono individuate le fasce di merito e la suddivisione del salario accessorio tra le due tipologia di Performance, assegnando l'80% del premio alla Performance Individuale ed il 20% alla Performance Organizzativa;

Visto il Decreto Sindacale n. 03/2015 del 25/06/2015 con il quale viene confermata la nomina di Responsabile dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Socio Culturale al Dott. Giorgio Salis fino al termine del mandato amministrativo e viene stabilita nel 15% - pari ad €. 774,69 - l'indennità di risultato da corrispondere annualmente;

Esaminato il verbale n. 2/2019 del 10.07.2019 con il quale il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione dei risultati relativi all'anno 2018, del Responsabile dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Socio Culturale, attribuendo al Dott. Salis le seguenti percentuali:

Performance Individuale

- Fascia A – > 90% premio 100%

Performance Organizzativa

- Fascia I – > 90% premio 100%

Accertato che copia del suddetto verbale è stato consegnato al Responsabile di Servizio a cura dello stesso Nucleo di V.;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 29/07/2019 con la quale si approvano le risultanze del verbale del Nucleo di Valutazione n. 2 del 10/07/2019 in merito alla validazione della Relazione sulla Performance 2018;

Ritenuto di dover provvedere alla liquidazione;

DETERMINA

- 1) **Di liquidare** e pagare al Responsabile dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Socio Culturale Giorgio Salis la somma di **€. 774,69** quale indennità di risultato relativa alle performance dell'esercizio 2018 per il dettaglio che segue:

Performance Individuale – budget 80% di €. 774,69 = €. 619,75

Fascia A - superiore al 90% premio 100% = €. 619,75

Performance Organizzativa - budget 20% di €. 774,69 = €. 154,94

Fascia I - superiore al 90% premio 100% = €. 154,94

- 2) **Di far fronte** alla spesa di €. 774,69 in conto competenza del Bilancio di Previsione 2019 con impegno di spesa n. 112/2019 già registrato al capitolo 670/12/1, codice 01.02.1;

Il Segretario Comunale
Dr. Marco Casula

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Registrato impegno di spesa n. _____

, li _____
Il responsabile del procedimento

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to:Giorgio Salis

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

li, _____

Il Responsabile del Servizio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 31/07/2019 al 15/08/2019 n° pubblicazione 456.

Siapiccia, li 31/07/2019

L'addetto alla pubblicazione