

Comune di Siapiccia

Provincia di Oristano



Decreto Sindacale N. 11/2025

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE FACENTI CAPO
ALL'AREA FINANZIARIA

IL SINDACO

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali relativo al personale non dirigente e dato atto che relativamente alle definizioni del sistema di classificazione del personale fino al 31/03/2023 restano vigenti quelle relative al CCNL 2016/2018, mentre dal 01/04/2023 trovano piena applicazione le nuove definizioni del CCNL 2019/2021 approvato il 16/11/2022;

PREMESSO:

- che il Comune di Siapiccia non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell’assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall’articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell’ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale inquadrato nell’Area Funzionari;

VISTI:

- l’art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l’art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l’art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all’art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

ATTESO che il CCNL funzioni locali del 22/11/2022 ha introdotto la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sostitutivi dell’Area delle Posizioni Organizzative prevedendo, all’art 19 comma 1, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Vista la deliberazione della G.C. n. 64 del 16/11/2023 che stabilisce di procedere alla riorganizzazione degli Uffici e del personale del Comune, attraverso l’istituzione dell’Area Finanziaria, alla quale verrà preposto un Funzionario E.Q. introdotta dal nuovo CCNL 16/11/2022 (già P.O. nella definizione del precedente CCNL) scorporandola dalla previgente Area Amministrativa-Finanziaria-SocioCulturale;

Dato atto che la suddetta GC 64 attesta che nel Comune di Siapiccia la disciplina per la graduazione delle posizioni organizzative nonché la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi è stata adottata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 17/11/2011, e che tale regolamentazione richiede di essere aggiornata, e pertanto si ritiene di rimandare ad altri atti l’adozione di una nuova metodologia per la pesatura delle E.Q. attribuite in quanto allo stato attuale sono retribuite con il minimo contrattuale e per la figura a cui attribuire l’E.Q. relativamente alla nuova Area Finanziaria istituita esiste in organico un solo funzionario candidabile.

Vista la dotazione organica del Comune di Siapiccia come riorganizzato con la deliberazione della GC n. 64/2023:

AREA AMMINISTRATIVA – SOCIO-CULTURALE			
FIGURA PROFESSIONALE	Profilo	Posti previsti	Posti coperti
Funzionario	Specialista in attività amministrative	1	1
Funzionario	Assistente Sociale	1	1
Istruttore	Istruttore amministrativo/contabile	1 part time orizz/le 18 ore	1
AREA FINANZIARIA			
FIGURA PROFESSIONALE	Profilo	Posti previsti	Posti coperti
Funzionario	Specialista in attività contabili	1	1
AREA TECNICA			
FIGURA PROFESSIONALE	Profilo	Posti previsti	Posti coperti
Funzionario	Specialista in lavori pubblici e manutenzioni	1	1
TOTALE COMPLESSIVO		5	5

Considerata la necessità di affidare l'Area Finanziaria e annessi servizi al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, affidando ad esso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n. 66 del 30/12/2010, come adeguato con deliberazione G.C. n. 65 del 20/12/2022;

Dato atto che in data 11/04/2023 a seguito espletamento di pubblico concorso, di cui risultava vincitore, il Comune assumeva in servizio quale dipendente a tempo pieno e indeterminato il Dottor Andrea Scanu, Funzionario specialista in attività contabili, che ha superato il periodo di prova di mesi 6 previsto da CCNL;

Visto il precedente Decreto n. 7 del 29/11/2023 con il quale si stabiliva di nominare responsabile dell'Area Finanziaria, il dipendente Dottor Andrea Scanu profilo professionale Specialista in attività Contabili, inquadrato in Area Funzionari, a decorrere dal 01/12/2023 al 30/11/2026 conferendo allo stesso la titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione e correlata retribuzione di posizione di euro 5.164,57 all'anno, successivamente modificato con decreto n. 7 del 01/07/2025;

DATO ATTO che in data 29/09/2025 è stata acquisita al Prot. n. 3023 la comunicazione di dimissioni volontarie portante la data del 26/09/2025 dell'unico dipendente funzionario EQ, preposto al servizio economico-finanziario nonché titolare della P.O. relativa al medesimo;

VISTA la precedente deliberazione della G.C. n. 48 in data 06/10/2025 con la quale, previo parere favorevole del Revisore dei Conti acquisito al Prot. 3119 del 03/10/2025, si apportano le necessarie modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2025/2027 approvato con deliberazione della G.C. n. 17 del 28/03/2025, con particolare riferimento alla rideterminazione della spesa strettamente necessaria per lavoro flessibile attivabile dal Comune, indispensabile per far fronte ai servizi essenziali per l'Ente pari a € 12.204,02 annui;

DATO ATTO che per sopperire al momentaneo vuoto in organico che si viene a creare, anche considerata la conservazione del posto richiesta e prevista dal CCNL, non potendo attingere ad analoghe professionalità presenti nell'Ente, occorre fare riferimento a personale esterno;

VISTA la deliberazione della Giunta n. 48 del 06/10/2025 con la quale si prende atto che *in data 29/09/2025 è stata acquisita al Prot. n. 3023 la comunicazione di dimissioni volontarie portante la data del 26/09/2025 dell'unico dipendente funzionario EQ, preposto al servizio economico-finanziario nonché titolare della P.O. relativa all'Area Finanziaria, e che con la variazione al PIAO relativo al triennio 2025/2027 previo parere favorevole del Revisore dei Conti apportata con precedente deliberazione G.C. n. 48 del 06/10/2025 sono state individuate le modalità operative per garantire al Comune un corretto funzionamento per il periodo corrispondente al diritto alla conservazione del posto del dipendente dimessosi, individuando altresì, la necessaria compatibilità con il quadro normativo in materia di rispetto dei vincoli di spesa del personale attualmente vigenti; che l'Amministrazione Comunale rinuncia ad esigere il diritto al preavviso di cessazione del rapporto di lavoro, avuta considerazione del fatto che il dipendente dimissionario AS ha manifestato nella lettera di dimissioni volontarie, la propria disponibilità a collaborare fino al 31/12/2025 in regime di estensione oraria, fatta salva l'autorizzazione del nuovo datore di lavoro; e, si dà mandato al Sindaco per chiedere al Comune di Bonarcado autorizzazione affinché il proprio dipendente AS, Funzionario Contabile EQ, possa*

prestare la propria opera presso il Comune di Siapiccia in estensione oraria per 12 ore settimanali con decorrenza immediata e fino al 31/12/2025, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 30/12/2004, n. 311, con attribuzione della posizione organizzativa relativa all'Area Finanziaria;

VISTE:

- la richiesta Prot. 3153/I del 06/10/2025 al Comune di Bonarcado di autorizzazione affinché il proprio, dipendente AS, Funzionario Contabile EQ possa prestare la propria opera presso il Comune di Siapiccia in estensione oraria per 12 ore settimanali con decorrenza immediata e fino al 31/12/2025, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 30/12/2004, n. 311;
- l'autorizzazione Prot. 6675 del 07/10/2025 del Comune di Bonarcado, acquisita al ns. Prot. 3172/I del 08/10/2025 affinché il proprio dipendente AS, Funzionario Contabile EQ possa prestare la propria opera presso il Comune di Siapiccia in estensione oraria per 12 ore settimanali con decorrenza dal 07/10/2025 e fino al 31/12/2025, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 30/12/2004, n. 311 con la clausola che *la prestazione lavorativa dovrà essere svolta al di fuori dell'orario di servizio e senza pregiudizio della funzionalità dell'Ufficio cui il dipendente è assegnato;*
- la determinazione del Segretario Comunale n. 4 del 08/10/2025 con la quale si stabilisce di affidare al Dott. AS, l'incarico di prestazione di lavoro subordinato da espletarsi nei servizi finanziari, in ragione di quanto disposto dal comma 557 dell'art. 1 della L. 30 Dicembre 2004 n. 311, per un massimo di n. 12 ore settimanali per un periodo di mesi 3 decorrenti dal 07/10/2025 e scadenti il 31/12/2025, per sopperire a una momentanea carenza di organico venutasi a creare per i motivi di cui alla superiore premessa.

Dato atto che le ore settimanali effettivamente svolte presso il Comune di Siapiccia sono pari a n.12 dal 07.10.2025 al 31.12.2025;

Dato atto che per il buon andamento degli Uffici e per la composizione dell'organico del Comune si ritiene di procedere all'attribuzione degli incarichi di EQ secondo le previsioni del CCNL 2019/21 in considerazione della riorganizzazione attuata con deliberazione della G.C. n. 64 del 16/11/2023, nelle more della pesatura delle posizioni organizzative, come e per le ragioni citate nella stessa delibera;

Visto l'art. 23 c.5 del CCNL 2019/2021 che cita testualmente: *"Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*

- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;"

DISPONE

1. di prendere atto che il Funzionario specialista in attività contabili Dottor Andrea Scanu, ha cessato il proprio contratto di lavoro a tempo indeterminato con il Comune di Siapiccia per dimissioni volontarie con decorrenza 30/09/2025 e che a seguito di autorizzazione del nuovo datore di lavoro, il Comune di Bonarcado, con determinazione del Segretario Comunale n. 4 in data 08/10/2025 è stato conferito l'incarico ex art. c. 557 della L. 311/2004, al medesimo Dottor Scanu dal 07/10/2025 al 31/12/2025 e impegnata la spesa necessaria;
2. di nominare responsabile dell'Area Finanziaria il Dottor Andrea Scanu profilo professionale Specialista in attività Contabili, Area Funzionari, a decorrere dal 07/10/2025 al 31/12/2025 conferendo allo stesso la titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione.
3. di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
4. Il Dottor Scanu ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del CCNL Funzioni Locali del 22/11/2022 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.

5. Di determinare la retribuzione di posizione, tenendo conto della prestazione lavorativa, coerentemente con quanto effettuato per la persona interessata e gli altri dipendenti dell'Ente, come segue:
- retribuzione di posizione: per un totale di € 516,46 per l'anno 2025, calcolata partendo da euro 5.164,57 all'anno, riparametrata per n.12 ore settimanali di lavoro, con decorrenza immediata e sino al 31.12.2025, aumentata quindi del 20%, per tenere conto dell'effettivo carico di lavoro del dipendente, nelle more dell'approvazione del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione e della pesatura delle posizioni organizzative;
 - retribuzione di risultato: 15% dell'indennità di posizione come sopra rideterminata, sulla base delle risultanze della valutazione, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL funzioni locali 22/11/2022;
6. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Siapiccia, 08/10/2025

Il Sindaco
Dott.Ing. Raimondo Deidda