

COMUNEDI SIAPICCIA

ALLEGATO A) alla determinazione del Responsabile Servizio Finanziario n. 198/2024

FONDO 2023 **5846,76** pari alla capienza del cap. 780/2/1 impegno 134/2024 ex 370/2023

indennità			
specifiche	omissis	625	2500/12*3 spec resp in pensione dal 31/03
resp. art.80	omissis	1200	1800/12*8 4 mesi aspettativa
c.2 lett e)	omissis	1500	1150+150+200 spec resp + anag + econ
CCNL	economie	25	rispetto a quanto previsto nella voce del CCDI
RESTANO		2496,76	

PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL CALCOLO DEL RIPARTO DELLA PRODUTTIVITA' COLL.VA

ANNO 2023

Somma disponibile **come CCDI annuale 2023** € **2.496,76** superiore a quanto previsto nel CCDIA per le varie assenze e mov.ni di personale che hanno portato a ricalcolo spec. Resp,

parametro categoria:

funzionario ex cat	D	130	100%	130
funzionario ex cat	D	130	100%	130
istruttore ex cat	C	118	100%	118
istruttore ex cat	C	118	50%	59
		sommano		437

A) Da destinare a retribuire la performance organizzativa		60%	€	1.498,06			
moltiplicatore		(A)/437)		3,428			
n° dip.ti	parametro	multipl.	totale	q.premio	risultato %	economie	
FUNZ. EX D	1	130	3,428	445,65	100%	100%	445,65
FUNZ. EX D	1	130	3,428	445,65	100%	100%	445,65
ISTR. EX C	1	118	3,428	404,51	100%	100%	404,51
ISTR. C p.tim	1	59	3,428	202,25	100%	100%	202,25
		sommano		1.498,06			1.498,06
							-

B) Da destinare a retribuire la performance individuale				40%	€	998,70
decurtazione differenziazione 5% ai sensi dell'art. 18 c.8 lett.a del CCDI 2023/25					€	49,94
				individuale da ripartire	€	948,77
		moltiplicatore	(B)/437			2,171
n° dip.ti		parametro	multipl.	totale	q.premio	economie
FUNZ. EX D	1	130		2,171	282,24 100% 100,00%	282,24
FUNZ. EX D	1	130		2,171	282,24 100% 100,00%	-
ISTR. EX C	1	118		2,171	256,19 100% 100,00%	-
ISTR. C p.tim	1	59		2,171	128,09 100% 100,00%	-
		sommano		948,77		-

ESITO FINALE dopo decurtazioni assenze cessazioni etc.

omissis	FUNZ	p.organizz.	(A)	€	445,65	p.individuale	(B)	€	282,24	€	727,89	€	485,26
omissis	ISTR	p.organizz.	(A)	€	404,51	p.individuale	(B)	€	256,19	€	660,70	€	215,11
omissis	FUNZ	p.organizz.	(A)	€	445,65	p.individuale	(B)	€	282,24	€	727,89	€	528,47
omissis	ISTR p.tim	p.organizz.	(A)	€	202,25	p.individuale	(B)	€	128,09	€	330,35	€	330,35
				€	1.498,06			€	948,77				
TOTALE GENERALE								€	2.446,82	€	2.446,82	€	1.559,19

netto dopo
decurtaz
assenze

Totale Economie (non distribuibili) € 962,57

(.....) 4 mesi aspettativa
(.....) in pensione da 1° aprile + diff5%
(.....) dal 11/04 e fino a 31/12/23

Estratto da CCDI 2023-25: Art. 18 "6. Nel caso di rapporti di lavoro part-time o per prestazioni lavorative parziali nel corso dell'anno (assunzioni/cessazioni in corso d'anno, assenze prolungate dal servizio, ecc.), il punteggio totale attribuito al dipendente verrà opportunamente proporzionato "

N.B.: i riparti e le liquidazioni sono eseguite tenendo conto della metodologia approvata dalla GC 28/2019 e di quanto stabilito nel CCNL 16/11/2022 e CCDI sottoscritto in via definitiva il 07/09/2023