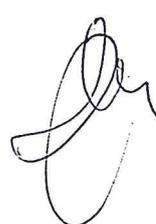


**COMUNE di SIAPICCIA**  
*Provincia di Oristano*

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
**DECENTRATO**  
**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2012**

Sottoscritto in data 15/11/2012

*W. Cirio*  
 



Il giorno quindici del mese di novembre dell'anno 2012 presso la sede del Comune di Siapiccia a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia per l'annualità 2012, le parti negoziali composte da:

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente Dr.ssa Annarella Miscali ..... PRESENTE

**R.S.U.**

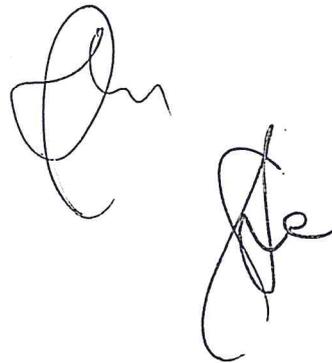
Geom. Sandro Sarai ..... PRESENTE

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FPS Salvatore Usai ..... PRESENTE



sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2012.



## CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

### LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 2 del 17.01.2006 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

**PRESO ATTO** che è stato dato indirizzo al Presidente di Parte Pubblica per condurre la trattativa nel rispetto dei contratti vigenti e delle risorse stanziare nel bilancio di previsione;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2002/2005 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 18/01/2005;

**VISTA** la deliberazione di G.C. n. 39 del 19.07.2012 che dispone in merito agli incrementi della parte variabile del fondo incentivante la produttività;

**VISTA** la determinazione del Segretario Comunale e Responsabile del Personale n. 21 del 17.09.2012 con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2012;

**Preso atto che:**

- il fondo per l'anno 2012 ammonta complessivamente a €. 18.814,42 di cui € 11.492,85 di risorse stabili e € 7.321,57 di risorse variabili;
- dalle risorse stabili del fondo vanno detratti:
  - 8.235,00 per costo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett.b) CCNL 1.04.1999 afferente il 2011;
  - 2.647,32 indennità di comparto anno 2012;
  - le somme anzidette sono per intero coperte con le risorse stabili.

**Rilevato** pertanto che le risorse disponibili al netto delle somme vincolate anzidette ammontano a €. 7.932,10;

**Dato atto** che nella seduta del 04/10/2012 la delegazione trattante con verbale n. 1/2012 ha:

- 1) approvato l'ipotesi di CCDIA relativa all'utilizzo del Fondo per il 2012;
- 2) dato atto che nulla osta alla liquidazione di €. 1.117,05 all'operatore sociale del Comune di Siapiccia per la sua partecipazione al Progetto Obiettivo Intercomunale anno 2005 "Servizio Socio Educativo Territoriale" già al netto degli oneri riflessi a carico del Comune.
- 3) dato atto che nulla osta alla erogazione dei compensi fin qui liquidati dall'Istat all'UCC per il Censimento della Popolazione del 2011 da corrispondere al netto degli oneri riflessi per €. 842,18 secondo riparto già deliberato dalla G.C. 6/2012.
- 4) stabilito che i compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo, relativi all'anno 2012, verranno attribuiti ai collaboratori determinando la quota individuale in base alla scala parametrica di livello e non sulla base del peso attribuito agli obiettivi assegnati.

**Visto** il verbale del Revisore dei Conti n. 9 del 09/10/2012 con il quale si esprime parere favorevole:

- sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Siapiccia con i vincoli di bilancio, così come risulta dalle deliberazioni G.C. n. 39/2012 e dalla determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 21/2012 inerenti la costituzione del fondo



delle risorse decentrate per l'anno 2012 del Comune di Siapiccia nonché dal parere di regolarità contabile e copertura finanziaria delle risorse in oggetto, rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

• sulla ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva per l'annualità economica 2012, così come previste dall'ipotesi di accordo del C.C.D.I. per l'anno 2012.

**Considerato** che nel parere in questione:

si attesta che per la costituzione del fondo, sono state correttamente applicate le disposizioni normative previste in materia di contratto integrativo decentrato ( legge n. 266/2005, D. Lgs. n. 165/2001, legge n. 133/2008).

si rammenta che ai sensi dell'art. 15, comma 5, occorre attestare l'attuazione dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione e l'effettivo raggiungimento dei risultati prefissati.

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 05/11/2012, con la quale si stabiliva di approvare l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrato per l'anno 2012 che contiene la ripartizione del fondo incentivante la produttività per l'anno 2012 e di autorizzare il Presidente della delegazione trattante, rappresentante di parte pubblica, Segretario Comunale, a sottoscrivere in via definitiva il CCDI in argomento;

### CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

<b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni	€. 8.235,00
<b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€. 2.647,32
<b>Indennità di Rischio</b> art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro i primi mesi del 2010 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 0 L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	€. 0
<b>Indennità di Maneggio Valori</b> art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,365 giornaliero per 220 giorni di effettivo esercizio	€. 300,00
<b>Reperibilità</b>	€. 0
<b>Specifiche responsabilità:</b> art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi è determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarda solo il personale a tempo indeterminato	€. 5.000,00

*Handwritten signatures and initials:*  
MK  
CANTINI  
[Signature]



<p><b>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e):</b>          Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro.          € 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio          Dipendenti interessati n° 0</p>	<p>€ 0</p>
<p><b>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:</b>           art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;           Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p>€ 2.632,10</p> <p>I compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo, relativi all'anno 2012, verranno attribuiti ai collaboratori determinando la quota individuale in base alla scala parametrica di livello e non sulla base del peso attribuito agli obiettivi assegnati.</p>
<p><b>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999.</b>          I suddetti obiettivi sono dettagliati nelle schede progettuali che saranno allegate al piano degli obiettivi.</p>	<p>€ 0</p>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito L. 133/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo: il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.  
 In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Letto, approvato e sottoscritto.

Siapiccia, lì 15 novembre 2012

PARTE PUBBLICA: Annarella Miscali \_\_\_\_\_

RSU: Sandro Sarai \_\_\_\_\_

ORGANIZZAZIONI SINDACALI \_\_\_\_\_

CISL FP : Salvatore Usai \_\_\_\_\_

Per copia conforme all'originale in atti di quest'ufficio.  
 Siapiccia, lì 19 NOV. 2012



IL SEGRETARIO  
 CONTINENTE