

COMUNE di SIAPICCIA  
Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DECENTRATO  
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2016

Il giorno nove del mese di novembre dell'anno 2016 presso la sede del Comune di Siapiccia a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia per l'annualità 2016, le parti negoziali composte da:

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente Dr.ssa Maria Bonaria Scala ..... PRESENTE



**R.S.U.**

Geom. Sandro Sarai ..... PRESENTE



**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FPS Salvatore Usai ..... PRESENTE



sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2016.

## CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

### LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 2 del 17.01.2006 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

**PRESO ATTO** che è stato dato indirizzo al Presidente di Parte Pubblica per condurre la trattativa nel rispetto dei contratti vigenti e delle risorse stanziare nel bilancio di previsione;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla parte normativa per il triennio 2015/2017 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 26/11/2015;

**VISTA** la deliberazione di G.C. n. 27 del 25.05.2016 che dispone in merito agli incrementi della parte variabile del fondo incentivante la produttività;

• **Vista** la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 111 del 04.07.2016 con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2016;

**PRESO ATTO** che:

- il fondo per l'anno 2016 ammonta complessivamente a €. 15.439,67 di cui € 11.492,85 di risorse stabili e € 3.946,82 di risorse variabili;
- dalle risorse stabili del fondo vanno detratti:
  - 5.227,08 per costo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett.b) CCNL 1.04.1999 afferente il 2016;
  - 2.647,32 indennità di comparto anno 2016;

**Rilevato** pertanto che le risorse disponibili al netto delle somme vincolate anzidette ammontano a €. 7.565,27;

**Visto** il Verbale della Delegazione Trattante n. 1/2016 in data 11/10/2016 che approva l'ipotesi di CCDI per l'anno 2016 che contiene la ripartizione del fondo incentivante la produttività per l'anno 2016 costituito nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2016;

**Considerato** che tale ipotesi di CCDI è stata trasmessa al Revisore dei Conti per il prescritto parere in data 17/10/2016 con nota prot. 2128/V, corredata dalle Relazioni illustrativa e Tecnico Finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;

**Visto** il verbale del Revisore dei Conti n. 8 del 21/10/2016 con il quale si esprime parere favorevole:

• sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Siapiccia con i vincoli di bilancio, così come risulta dalla determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 111/2016 inerente la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 del Comune di Siapiccia e dalla Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria dello stesso Responsabile del Servizio Economico Finanziario;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 03/11/2016 con la quale si approva la suddetta ipotesi e si autorizza il Segretario Comunale, quale rappresentante di parte pubblica, a sottoscrivere definitivamente il CCDI.

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:



<b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni	€. 5.227,08
<b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€. 2.647,32
<b>Indennità di Rischio</b> art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g.	€. 0
<b>Indennità di Maneggio Valori</b> art. 36 CCNL 14.09.2000 e art. 20 CCDI: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,55 giornaliero per 194 giorni di effettivo esercizio	€. 300,00
<b>Reperibilità</b>	€. 0
<b>Compenso di cui all'art.36, comma 2, del ccnl dell'1.4.99 per Ufficiale d'Anagrafe e Stato Civile – dipendente 1 p.time</b>	€. 150,00
<b>Specifiche responsabilità:</b> art.17, comma 2, lett. f) ed l) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi è determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il triennio 2015/2017 e riguarda solo il personale a tempo indeterminato	€. 4.850,00
<b>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e):</b> Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro. €. 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio - Dipendenti interessati n° 0	€ 0
<b>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:</b> art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€. 1.318,45 I compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo, relativi all'anno 2016, verranno attribuiti ai collaboratori determinando la quota individuale in base alla scala parametrica di livello e non sulla base del peso attribuito agli obiettivi assegnati.
<b>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999.</b> L'obiettivo di performance specifico è stato approvato con delibera della G.M. n. 27 del 25/05/2016.	€. 946,82

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito L. 133/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:  
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

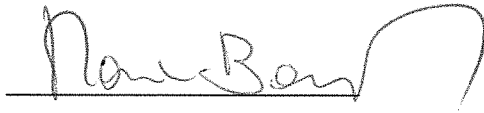
In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Le parti concordano che le eventuali economie relative all'indennità di maneggio valori andranno a incrementare i compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo.

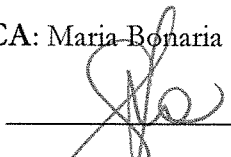
Letto, approvato e sottoscritto.

Siapiccia, li 09 novembre 2016

PARTE PUBBLICA: Maria Bonaria Scala

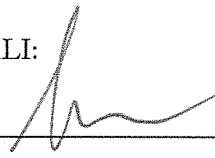


RSU: Sandro Sarai



ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP: Salvatore Usai



# Comune di Siapiccia

Provincia Oristano

## Verbale della Delegazione Trattante N. 2/2016

L'anno **Duemilasedici**, il giorno **nove** del mese di **novembre**, alle ore 18,30 in Siapiccia, presso gli Uffici del Comune sono presenti:

1. Dr.ssa Maria Bonaria Scala - Segretario Comunale – Rappresentante di parte pubblica
2. Geom. Sandro Sarai – Rappresentante Sindacale Unitario
3. Sig. Salvatore Usai – Segretario Provinciale FPS C.I.S.L.

risultano assenti i rappresentanti della C.G.I.L. e della U.I.L.

Svolge funzioni di Segretario verbalizzante il Segretario Comunale Dr.ssa Maria Bonaria Scala.

**Visto** il Verbale della Delegazione Trattante n. 1/2016 in data 11/10/2016 che approva l'ipotesi di CCDI per l'anno 2016 che contiene la ripartizione del fondo incentivante la produttività per l'anno 2016 costituito nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2016;

**Considerato** che tale ipotesi di CCDI è stata trasmessa al Revisore dei Conti per il prescritto parere in data 17/10/2016 con nota prot. 2128/V, corredata dalle Relazioni illustrativa e Tecnico Finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;

**Visto** il verbale del Revisore dei Conti n. 8 del 21/10/2016 con il quale si esprime parere favorevole:

- sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Siapiccia con i vincoli di bilancio, così come risulta dalla determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 111/2016 inerente la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 del Comune di Siapiccia e dalla Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria dello stesso Responsabile del Servizio Economico Finanziario;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 03/11/2016 con la quale si approva la suddetta ipotesi e si autorizza il Segretario Comunale, quale rappresentante di parte pubblica, a sottoscrivere definitivamente il CCDI.

- **Dato atto** che la Delegazione Trattante è stata convocata con comunicazione del 04/11/2016, Prot. n. 2314/1°, con il seguente O.d.g.:

1. Contratto collettivo decentrato integrativo - Ripartizione fondo trattamento accessorio personale dipendente – annualità 2016 – sottoscrizione definitiva.
2. Varie ed eventuali.

### APERTI I LAVORI

La delegazione procede all'esame del primo punto dell'ordine del giorno,

all'unanimità **DECIDE**

Di sottoscrivere in via definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica per la ripartizione del fondo trattamento accessorio personale dipendente – annualità 2016.

Letto, approvato e sottoscritto

I Componenti

