



COMUNE DI SIAPICCIA

Provincia di Oristano

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI AMMINISTRATIVI E SOCIO - CULTURALI

n° 94

del 15/06/2016

OGGETTO:LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO
2015 AL DIPENDENTE SARAI SANDRO RESPONSABILE
DELL'AREA TECNICA

L'anno duemilasedici del mese di giugno il giorno quindici nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI AMMINISTRATIVI E SOCIO - CULTURALI

VISTO il Decreto Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il D. Lgs 165/2001;

VISTO il Regolamento di Contabilità vigente;

VISTI inoltre gli artt. 61 e 63 dello Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e per la disciplina dei Concorsi approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 06/11/2006, Modificato con deliberazione G.C. n. 74 del 27/11/2008, adeguato e integrato con deliberazione G.C. n. 66 del 30/12/2010;

VISTO il Decreto del Sindaco n° 02 del 25/06/2015 con il quale si nominava il Geometra Sandro Sarai, Istruttore Direttivo cat. D2 quale responsabile dei servizi facenti capo all'Ufficio Tecnico con decorrenza 01/06/2015 e fino al termine del corrente mandato amministrativo;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 02 del 25/06/2015 con cui a far data dal 01/06/2015 si nomina il dipendente Dr. Giorgio Salis, Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D3, quale Responsabile dei Servizi Amministrativi, Socio-Culturali e Economico-Finanziari;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 in data 25/05/2016 con la quale è stato approvato il D.U.P. per il triennio 2016-2018;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 in data 25/05/2016 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2016-2018;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 in data 25/05/2016 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 in data 25/05/2016 con la quale sono stati individuati gli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'esercizio 2016 ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 06/11/2006 e modificato con deliberazione G.C. n. 74 del 27/11/2008 ed in particolare gli art. 9 e 10;

Visto l'art. 109 - comma 2 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 in cui si stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 – commi 2° e 3° possono essere attribuite, a

seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Visto il C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie Locali del 01/04/99;

Visto in particolare l'art. 10 del citato C.C.N.L., che prevede l'indennità di posizione per le figure inquadrare nella cat. D nelle misure minima e massima di £. 10.000.000 e £. 25.000.000;

Visto inoltre il comma 3 del citato art. 10 CCNL 01/04/1999 che prevede la misura della retribuzione di risultato tra un minimo del 10% e un massimo del 25% della retribuzione attribuita, da corrispondere a seguito di valutazione annuale.

Visto il CCNL del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto il 22/01/2004;

Visto il CCNL del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 11/04/2008;

Visto il C.C.N.L. per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto dall'ARAN e dalle OO.SS. in data 04/06/2009;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 in data 30.03.2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2015;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 in data 08.04.2015 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2015;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 in data 29.04.2015 con la quale sono stati individuati gli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'esercizio 2015 ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Atteso che con deliberazione C.C. n. 10 del 21.05.2010 è stato trasferito all'Unione della Bassa Valle del Tirso e Grighine il servizio per la gestione in forma associata delle attività del Nucleo di Valutazione;

Vista la deliberazione G.C. n. 78 del 17.11.2011 con la quale è stato approvato il regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione in forma associata inviato dall'Unione della Bassa Valle del Tirso e del Grighine, precedentemente approvato dall'Assemblea dell'Unione con deliberazione n. 33 del 07.11.2011.

Esaminati i nuovi sistemi di valutazione e premianti collegati alla performance di cui al D.Lgs n° 150/2009 per la valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale dipendente approvata con la deliberazione G.C. n. 77 del 17.11.2011;

Visti in particolare gli allegati A) – Sistema Premiante Performance Individuale e B) Sistema Premiante Performance Organizzativa, del sistema di valutazione e premiante collegato alla performance di cui al D.Lgs n° 150/2009 per la valutazione delle prestazioni del personale dipendente, nei quali vengono individuate le fasce di merito e la suddivisione del salario accessorio tra le due tipologia di Performance, assegnando l'80% del premio alla Performance Individuale ed il 20% alla Performance Organizzativa;

Visto il Decreto Sindacale n. 02/2015 del 25/06/2015 con il quale viene confermata la nomina di Responsabile dell'Area Tecnica al Geom. Sarai Sandro fino al termine del mandato amministrativo e viene stabilita nel 15% - pari ad €. 774,69 - l'indennità di risultato da corrispondere annualmente;

Esaminato il verbale n. 1/2016 del 24.05.2016 con il quale il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione dei risultati relativi all'anno 2015, del Responsabile del Servizio Tecnico, attribuendo al Geom. Sarai le seguenti percentuali:

Performance Individuale

- Fascia B – $\geq 85\%$ e $\leq 90\%$ premio 90%

Performance Organizzativa

- Fascia III – compresa tra 60 e 85% - premio pari alla percentuale di risultato ottenuto (76%);

Accertato che copia del suddetto verbale è stato consegnato al Responsabile di Servizio a cura dello stesso Nucleo di V.;

Ritenuto di dover provvedere alla liquidazione **in mancanza di Segretario Comunale Titolare;**

DETERMINA

- 1) **Di liquidare** al Responsabile del Servizio Tecnico Geom. Sarai Sandro la somma di **€. 675,53** per il dettaglio che segue:

Performance Individuale – budget 80% di €. 774,69 = €. 619,75

Fascia B – $\geq 85\%$ e $\leq 90\%$ premio 90% = €. 557,78

Performance Organizzativa - budget 20% di €. 774,69 = €. 154,94

Fascia III – compresa tra 60 e 85% - premio pari alla percentuale di risultato ottenuto- premio 76% = €. 117,75

- 2) **Di far fronte** alla spesa di €. 675,53 in conto competenza del Bilancio di Previsione 2016 con impegno di spesa n. 129/2016 già registrato al capitolo 560/2/2, codice 01.06.1;

Il Responsabile del Servizio Finanziario
SALIS GIORGIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 15/06/2016 al 30/06/2016 n° pubblicazione _____.

Siapiccia, li 15/06/2016

L'addetto alla pubblicazione