



# COMUNE DI SIAPICCIA

## Provincia di Oristano

### DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

n° 2

del 24/05/2017

**OGGETTO:**LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO RELATIVA  
ALLA PERFORMANCE DELL'ESERCIZIO 2016 - TITOLARE  
DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA GIORGIO SALIS

L'anno duemiladiciassette del mese di maggio il giorno ventiquattro nel proprio ufficio,

#### IL SEGRETARIO COMUNALE

**VISTO** il Decreto Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**VISTO** il D. Lgs 165/2001;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità vigente;

**VISTI** inoltre gli artt. 61 e 63 dello Statuto Comunale;

**VISTO** il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e per la disciplina dei Concorsi approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 06/11/2006, Modificato con deliberazione G.C. n. 74 del 27/11/2008, adeguato e integrato con deliberazione G.C. n. 66 del 30/12/2010;

**VISTO** il Decreto del Sindaco n° 02 del 25/06/2015 con il quale si nominava il Geometra Sandro Sarai, Istruttore Direttivo cat. D2 quale responsabile dei servizi facenti capo all'Ufficio Tecnico con decorrenza 01/06/2015 e fino al termine del corrente mandato amministrativo;

**VISTO** il Decreto del Sindaco n. 03 del 25/06/2015 con cui a far data dal 01/06/2015 si nomina il dipendente Dr. Giorgio Salis, Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D3, quale Responsabile dei Servizi Amministrativi, Socio-Culturali e Economico-Finanziari;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 in data 24/01/2017 con la quale è stato approvato definitivamente il D.U.P. per il triennio 2017-2019;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 in data 21/02/2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2017-2019;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 28/03/2017 di approvazione del PEG contabile afferente l'esercizio 2017;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 06/11/2006 e modificato con deliberazione G.C. n. 74 del 27/11/2008 ed in particolare gli art. 9 e 10;

**Visto** l'art. 109 - comma 2 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 in cui si stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 - commi 2° e 3° possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

**Visto** il C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie Locali del 01/04/99;

**Visto** in particolare l'art. 10 del citato C.C.N.L., che prevede l'indennità di posizione per le figure inquadrare nella cat. D nelle misure minima e massima di £. 10.000.000 e £. 25.000.000;

**Visto** inoltre il comma 3 del citato art. 10 CCNL 01/04/1999 che prevede la misura della retribuzione di risultato tra un minimo del 10% e un massimo del 25% della retribuzione attribuita, da corrispondere a seguito di valutazione annuale.

**Visto** il CCNL del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto il 22/01/2004;

**Visto** il CCNL del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 11/04/2008;

**Visto** il C.C.N.L. per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto dall'ARAN e dalle OO.SS. in data 04/06/2009;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 in data 25/05/2016 con la quale è stato approvato il D.U.P. per il triennio 2016-2018;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 in data 25/05/2016 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2016-2018;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 in data 25/05/2016 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 in data 25/05/2016 con la quale sono stati individuati gli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'esercizio 2016 ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

**Atteso** che con deliberazione C.C. n. 10 del 21.05.2010 è stato trasferito all'Unione della Bassa Valle del Tirso e Grighine il servizio per la gestione in forma associata delle attività del Nucleo di Valutazione;

**Vista** la deliberazione G.C. n. 78 del 17.11.2011 con la quale è stato approvato il regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione in forma associata inviato dall'Unione della Bassa Valle del Tirso e del Grighine, precedentemente approvato dall'Assemblea dell'Unione con deliberazione n. 33 del 07.11.2011.

**Esaminati** i nuovi sistemi di valutazione e premianti collegati alla performance di cui al D.Lgs n° 150/2009 per la valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale dipendente approvata con la deliberazione G.C. n. 77 del 17.11.2011;

**Visti** in particolare gli allegati A) – Sistema Premiante Performance Individuale e B) Sistema Premiante Performance Organizzativa, del sistema di valutazione e premiante collegato alla performance di cui al D.Lgs n° 150/2009 per la valutazione delle prestazioni del personale dipendente, nei quali vengono individuate le fasce di merito e la suddivisione del salario accessorio tra le due tipologia di Performance, assegnando l'80% del premio alla Performance Individuale ed il 20% alla Performance Organizzativa;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 03/2015 del 25/06/2015 con il quale viene confermata la nomina di Responsabile dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Socio Culturale al Dott. Giorgio Salis fino al termine del mandato amministrativo e viene stabilita nel 15% - pari ad €. 774,69 - l'indennità di risultato da corrispondere annualmente;

**Esaminato** il verbale n. 6/2017 del 16.05.2017 con il quale il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione dei risultati relativi all'anno 2015, del Responsabile dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Socio Culturale, attribuendo al Dott. Salis le seguenti percentuali:

**Performance Individuale**

- Fascia A - > 90% premio 100%

**Performance Organizzativa**

- Fascia II - compresa tra 85 e 90% - premio pari al 90%

**Accertato** che copia del suddetto verbale è stato consegnato al Responsabile di Servizio a cura dello stesso Nucleo di V.;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 23/05/2017 con la quale si approvano le risultanze del verbale del Nucleo di Valutazione n. 7 del 16/05/2017 in merito alla validazione della Relazione sulla Performance 2016;

**Ritenuto** di dover provvedere alla liquidazione in mancanza di Segretario Comunale Titolare;

**DETERMINA**

- 1) **Di liquidare** e pagare al Responsabile dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Socio Culturale Giorgio Salis la somma di **€. 759,20** quale indennità di risultato relativa alle performance dell'esercizio 2016 per il dettaglio che segue:

Performance Individuale – budget 80% di €. 774,69 = €. 619,75

Fascia A superiore al 90% premio 100% = €. 619,75

Performance Organizzativa - budget 20% di €. 774,69 = €. 154,94

Fascia III – compresa tra 85 e 90% - premio pari al 90% = €. 139,45

- 2) **Di far fronte** alla spesa di €. 759,20 in conto competenza del Bilancio di Previsione 2017 con impegno di spesa n. 77/2017 già registrato al capitolo 670/12/1, codice 01.02.1;

Il Segretario Comunale reggente  
D.ssa Maria Bonaria Scala

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

li, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 24/05/2017 al 08/06/2017 n° pubblicazione 247.

Siapiccia, li 24/05/2017

L'addetto alla pubblicazione