



COMUNE DI SIAPICCIA

Provincia di Oristano

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI AMMINISTRATIVI E SOCIO - CULTURALI

n° 127

del 15/07/2020

OGGETTO: FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2019 LIQUIDAZIONE INDENNITA' E QUOTE

L'anno duemilaventi del mese di luglio il giorno quindici nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI AMMINISTRATIVI E SOCIO - CULTURALI

VISTO il Decreto Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il D. Lgs 165/2001;

VISTO il Regolamento di Contabilità vigente;

VISTI inoltre gli artt. 61 e 63 dello Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e per la disciplina dei Concorsi approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 06/11/2006, Modificato con deliberazione G.C. n. 74 del 27/11/2008, adeguato e integrato con deliberazione G.C. n. 66 del 30/12/2010;

VISTO il Decreto del Sindaco n° 02 del 25/06/2015 con il quale si nominava il Geometra Sandro Sarai, Istruttore Direttivo cat. D2 quale responsabile dei servizi facenti capo all'Ufficio Tecnico con decorrenza 01/06/2015 e fino al termine del corrente mandato amministrativo;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 03 del 25/06/2015 con cui a far data dal 01/06/2015 si nomina il dipendente Dr. Giorgio Salis, Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D3, quale Responsabile dei Servizi Amministrativi, Socio-Culturali e Economico-Finanziari;

VISTO il D.U.P.S. 2020/2022 approvato in via definitiva con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 12/12/2019;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 in data 12/12/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2020-2022;

VISTO il PEG contabile relativo all'esercizio 2020 approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 16/01/2020;

Visto il CCNL del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto il 22/01/2004 e in particolare gli artt. 31 e 32;

Visto il CCNL del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 11/04/2008 e in particolare l'art. 8;

Visto il C.C.N.L. per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto dall'ARAN e dalle OO.SS. in data 04/06/2009 e in particolare l'art. 4 "incrementi delle risorse decentrate";

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 2 del 17.01.2006 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

Atteso che con deliberazione C.C. n. 10 del 21.05.2010 è stato trasferito all'Unione della Bassa Valle del Tirso e Grighine il servizio per la gestione in forma associata delle attività del Nucleo di Valutazione;

Vista la deliberazione G.C. n. 78 del 17.11.2011 con la quale è stato approvato il regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione in forma associata inviato dall'Unione della Bassa Valle del Tirso e del Grighine, precedentemente approvato dall'Assemblea dell'Unione con deliberazione n. 33 del 07.11.2011.

Esaminati i nuovi sistemi di valutazione e premianti collegati alla performance di cui al D.Lgs n° 150/2009 per la valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale dipendente approvata dall'Unione BVTG e recepita dal Comune di Siapiccia con la deliberazione G.C. n. 28 del 06.06.2019 nei quali vengono individuate le fasce di merito e la suddivisione del salario accessorio tra le due tipologie di Performance, assegnando il 40% del premio alla Performance Individuale ed il 60% alla Performance Organizzativa;

Visto il CCNL del personale del comparto delle funzioni locali per il Triennio 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018;

Visto il Contratto decentrato integrativo per la parte normativa per il triennio 2018/20 sottoscritto il 21/12/2018;

Dato atto che la Giunta con deliberazione n. 45 del 21/11/2019 ha autorizzato la sottoscrizione del testo definitivo del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia per il 2019;

Considerato che la delegazione trattante il giorno 04/12/2019 presso la sede del Comune di Siapiccia a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Siapiccia, ha sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo del fondo per il 2019.

Vista la deliberazione di G.C. n. 33 del 29.07.2019 che dispone in merito agli incrementi della parte variabile del fondo incentivante la produttività;

Vista la determinazione del Segretario Comunale n. 5 del 28.08.2019, con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo per l'anno 2019;

Considerato che alla spesa complessiva derivante dalla costituzione del fondo pari a €. 16.266,11 si è fatto fronte come segue:

→ per €. 5.455,28 stanziamenti distribuiti nei capitoli afferenti gli stipendi in quanto tale somma corrisponde al costo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett.b) CCNL 1.04.1999 e pertanto viene regolarmente corrisposta pro rata mensilmente;

→ per €. 2.647,32 quali indennità di comparto anno 2019, inseriti nei capitoli degli stipendi e erogati con periodicità mensile ai dipendenti secondo le rispettive spettanze;

→ per €. 8.163,51 in conto competenza del Bilancio di Previsione 2019, codice 01.03.1, capitolo di spesa 780/2/1.

Visto il CCDIA annuale 2019 approvato come sopra, che prevede la destinazione della parte residua del fondo eccedente gli impieghi già effettuati pari a €. **8.163,51** come segue:

☛ €. **4.850,00** - indennità per compiti implicanti specifiche responsabilità di cui all' art. 17, comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006;

☛ €. **300,00** - indennità maneggio valori di cui all' art. 17, comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006, spettante all'economista comunale Mura Caterina nella misura prevista dal CCDIA vigente;

☛ €. **150,00** - indennità per compiti implicanti specifiche responsabilità di cui di cui all' art. 17, comma 2 lett. i) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006, spettante alla dipendente Zara Antonella nella misura prevista dal CCDIA vigente;

☛ €. **1.916,69** – compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo;

☛ **€. 946,82** - Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999.

Accertato che in sede di delegazione trattante si è concordato che lo stanziamento relativo ai compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo, relativi all'anno 2019, verranno attribuiti ai collaboratori determinando la quota individuale in base alla scala parametrica di livello e che è emersa la necessità di integrare la parte giuridica con la previsione di 4 fasce di merito per la graduazione dei premi;

Accertato altresì che nel fondo 2018 è presente una economia non distribuita di €. 54,34 e che la stessa è conservata in conto residui passivi del Bilancio di Previsione corrente;

Considerato che in relazione a quanto disposto dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004 del comparto Regioni e Autonomie Locali e dall'art. 40bis del D.lgs 165/2001 il CCDI è stato trasmesso per via telematica all'ARAN;

Visti i verbali del Nucleo di Valutazione n. 1/2020 del 03/06/2020 e 2/2020 del 17/06/2020 con i quali si autorizza la liquidazione del premio ai titolari di P.O.;

Visti i decreti del Responsabile dei Servizi Amministrativi, Finanziari e Socio Culturali nn. 2, 3 e 4 del 01/06/2016 con i quali rispettivamente si attribuivano gli incarichi per la Responsabilità di Procedimenti implicanti specifiche responsabilità (Art. 7 del CCNL 09/05/2006) rispettivamente alle Dipendenti Accardo, Zara e Mura e dato atto che il peso relativo alla complessità dei procedimenti è stato attribuito con la determinazione n. 1 del 01/06/2016;

Accertato che ai sotto elencati dipendenti comunali sono stati attribuiti incarichi di cui all' art. 17, comma 2 lett. d), f) e i) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006:

- ◇ Rag. Mura Caterina – cat. C - incarico di procedimenti implicanti specifiche responsabilità, con decorrenza 01/06/2016 - indennità pari alla misura massima prevista dal CCNL di €. 2.500,00;
- ◇ Ass. Soc. Accardo Nicoletta – cat. D - incarico di procedimenti implicanti specifiche responsabilità, con decorrenza 01/06/2016 - indennità annua pari a €. 1.800,00;
- ◇ Dr.ssa Zara Antonella – cat. B3 / par-time - incarico di procedimenti implicanti specifiche responsabilità, con decorrenza 01/06/2016 - indennità annua pari a €. 550,00;

Visto il provvedimento del 07/09/2010 con il quale viene conferito l'incarico di Economo Comunale alla Rag. Mura Caterina;

Accertato che la somma residua da destinare alla produttività collettiva, detratte le quote per le indennità per specifiche responsabilità e indennità maneggio valori, da ripartire secondo i criteri determinati nella metodologia di cui alla deliberazione G.C. n. 28 del 06/06/2019, risulta pari a complessivi €. 2.917,85 di cui €. 1.916,69 compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo, €. 946,82 compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999 e €. 54,34 quali economie non distribuite nel 2018;

Accertato dalle schede relative alla valutazione del risultato ottenuto che i dipendenti interessati al riparto: Mura Caterina, Accardo Nicoletta e Zara Antonella si sono posizionati nelle seguenti fasce di merito:

Performance complessiva Fascia A – maggiore al 90% - Mura Caterina - Accardo Nicoletta - Zara Antonella – premio 100%;

Preso atto che il Nucleo di Valutazione, con verbale n. 4 del 17/06/2020 ha validato la Relazione sulla Performance 2019 del Comune di Siapiccia attribuendo efficacia alla stessa e ai processi di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti per l'accesso ai sistemi premianti;

Ritenuto di poter procedere alla liquidazione delle indennità e della produttività collettiva relative al 2019 per i dipendenti facenti parte della propria posizione organizzativa;

DETERMINA

1) Di **liquidare e pagare** l'importo complessivo di **€. 8.217,85**, per le motivazioni di cui alla superiore premessa, secondo il dettaglio che segue:

- alla Rag. Caterina Mura **€ 2.500,00** a titolo di **indennità per specifiche responsabilità** ed **€. 300,00** per **indennità maneggio valori** spettante all'Economo Comunale di cui all' art. 17, comma 2 lett. f) e d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006 – per l'intero anno 2019;
- alla Ass.Soc. Accardo Nicoletta **€ 1.800,00** a titolo di **indennità per specifiche responsabilità** di cui all' art. 17, comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006 – per l'intero anno 2019;
- alla Dr.ssa Zara Antonella **€ 550,00** a titolo di **indennità per specifiche responsabilità** di cui all' art. 17, comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006 ed **€. 150,00** a titolo di **indennità per specifiche responsabilità** di cui all' art. 17, comma 2 lett. i) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006 – per l'intero anno 2019.

2) Di **ripartire e liquidare** il fondo **produttività collettiva** dell'anno 2019 pari a **€. 2.917,85** (di cui 2.863,51 pertinenza dell'anno e 54,34 economie dell'anno precedente non distribuite) sulla base della metodologia permanente per la valutazione delle prestazioni del personale dipendente e dei calcoli dettagliatamente riportati nell'allegato A) alla presente determinazione, come segue:

Performance Organizzativa – budget 60% di €. 2.917,85= €. 1.750,71

Accardo Nicoletta	Istr. Dir. Ass. Sociale Cat. D1	€.	748,66
Mura Caterina	Istr. Contabile Cat. C	€.	679,55
Zara Antonella	Collab Amm/Cont. p.time 50% Cat. B3	€.	<u>322,50</u>
Totale			€. 1.750,71

Performance Individuale - budget 40% di €. 2.917,85= €. 1.167,14

Accardo Nicoletta	Istr. Dir. Ass. Sociale Cat. D1	€.	499,11
Mura Caterina	Istr. Contabile Cat. C	€.	453,03
Zara Antonella	Collab Amm/Cont. p.time 50% Cat. B3	€.	<u>215,00</u>
Totale			€. 1.167,14

3) Di **far fronte** alla spesa complessiva **€. 8.217,85** giusto motivazioni sopraesposte, con le somme stanziare e impegnate per lo scopo nel Bilancio di Previsione 2020/2022, capitolo 780/2/1, codice 01.03.1, impegni n. 62/2020 e 113/2019.

**Il Responsabile del Servizio
SALIS GIORGIO**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 17/07/2020 al 01/08/2020 n° pubblicazione 394.

Siapiccia, lì 17/07/2020

L'addetto alla pubblicazione