



# COMUNE DI SIAPICCIA

## Provincia di Oristano

### DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

n° 1

del 24/05/2017

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO PERFORMANCE ESERCIZIO 2016 TITOLARE POSIZIONE ORGANIZZATIVA GEOM. SANDRO SARAI

L'anno duemiladiciassette del mese di maggio il giorno ventiquattro nel proprio ufficio,

#### IL SEGRETARIO COMUNALE

**VISTO** il Decreto Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**VISTO** il D. Lgs 165/2001;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità vigente;

**VISTI** inoltre gli artt. 61 e 63 dello Statuto Comunale;

**VISTO** il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e per la disciplina dei Concorsi approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 06/11/2006, Modificato con deliberazione G.C. n. 74 del 27/11/2008, adeguato e integrato con deliberazione G.C. n. 66 del 30/12/2010;

**VISTO** il Decreto del Sindaco n° 02 del 25/06/2015 con il quale si nominava il Geometra Sandro Sarai, Istruttore Direttivo cat. D2 quale responsabile dei servizi facenti capo all'Ufficio Tecnico con decorrenza 01/06/2015 e fino al termine del corrente mandato amministrativo;

**VISTO** il Decreto del Sindaco n. 03 del 25/06/2015 con cui a far data dal 01/06/2015 si nomina il dipendente Dr. Giorgio Salis, Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D3, quale Responsabile dei Servizi Amministrativi, Socio-Culturali e Economico-Finanziari;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 in data 24/01/2017 con la quale è stato approvato definitivamente il D.U.P. per il triennio 2017-2019;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 in data 21/02/2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2017-2019;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 28/03/2017 di approvazione del PEG contabile afferente l'esercizio 2017;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 06/11/2006 e modificato con deliberazione G.C. n. 74 del 27/11/2008 ed in particolare gli art. 9 e 10;

**Visto** l'art. 109 - comma 2 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 in cui si stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 – commi 2° e 3° possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

**Visto** il C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie Locali del 01/04/99;

**Visto** in particolare l'art. 10 del citato C.C.N.L., che prevede l'indennità di posizione per le figure inquadrare nella cat. D nelle misure minima e massima di £. 10.000.000 e £. 25.000.000;

**Visto** inoltre il comma 3 del citato art. 10 CCNL 01/04/1999 che prevede la misura della retribuzione di risultato tra un minimo del 10% e un massimo del 25% della retribuzione attribuita, da corrispondere a seguito di valutazione annuale.

**Visto** il CCNL del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto il 22/01/2004;

**Visto** il CCNL del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 11/04/2008;

**Visto** il C.C.N.L. per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto dall'ARAN e dalle OO.SS. in data 04/06/2009;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 in data 25/05/2016 con la quale è stato approvato il D.U.P. per il triennio 2016-2018;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 in data 25/05/2016 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2016-2018;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 in data 25/05/2016 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 in data 25/05/2016 con la quale sono stati individuati gli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'esercizio 2016 ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

**Atteso** che con deliberazione C.C. n. 10 del 21.05.2010 è stato trasferito all'Unione della Bassa Valle del Tirso e Grighine il servizio per la gestione in forma associata delle attività del Nucleo di Valutazione;

**Vista** la deliberazione G.C. n. 78 del 17.11.2011 con la quale è stato approvato il regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione in forma associata inviato dall'Unione della Bassa Valle del Tirso e del Grighine, precedentemente approvato dall'Assemblea dell'Unione con deliberazione n. 33 del 07.11.2011.

**Esaminati** i nuovi sistemi di valutazione e premianti collegati alla performance di cui al D.Lgs n° 150/2009 per la valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale dipendente approvata con la deliberazione G.C. n. 77 del 17.11.2011;

**Visti** in particolare gli allegati A) – Sistema Premiante Performance Individuale e B) Sistema Premiante Performance Organizzativa, del sistema di valutazione e premiante collegato alla performance di cui al D.Lgs n° 150/2009 per la valutazione delle prestazioni del personale dipendente, nei quali vengono individuate le fasce di merito e la suddivisione del salario accessorio tra le due tipologia di Performance, assegnando l'80% del premio alla Performance Individuale ed il 20% alla Performance Organizzativa;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 02/2015 del 25/06/2015 con il quale viene confermata la nomina di Responsabile dell'Area Tecnica al Geom. Sarai Sandro fino al termine del mandato amministrativo e viene stabilita nel 15% - pari ad €. 774,69 - l'indennità di risultato da corrispondere annualmente;

**Esaminato** il verbale n. 6/2017 del 16.05.2017 con il quale il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione dei risultati relativi all'anno 2016, del Responsabile del Servizio Tecnico, attribuendo al Geom. Sarai le seguenti percentuali:

**Performance Individuale**

- Fascia II -  $\geq 85\%$  e  $\leq 90\%$  premio 90%

**Performance Organizzativa**

- Fascia II -  $\geq 85\%$  e  $\leq 90\%$  premio 90%;

**Accertato** che copia del suddetto verbale è stato consegnato al Responsabile di Servizio a cura dello stesso Nucleo di V.;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 23/05/2017 con la quale si approvano le risultanze del verbale del Nucleo di Valutazione n. 7 del 16/05/2017 in merito alla validazione della Relazione sulla Performance 2016;

**Ritenuto** di dover provvedere alla liquidazione in mancanza di Segretario Comunale Titolare;

## **DETERMINA**

1) **Di liquidare** e pagare al Responsabile del Servizio Tecnico Geom. Sarai Sandro la somma di **€.**

**697,23** quale indennità di risultato afferente l'esercizio 2016 per il dettaglio che segue:

Performance Individuale – budget 80% di €. 774,69 = €. 619,75

Fascia II –  $\geq 85\%$  e  $\leq 90\%$  premio 90% = €. 557,78

Performance Organizzativa - budget 20% di € 774,69 = € 154,94

Fascia III – >= 85% e <= 90% premio 90% = € 139,45

- 2) **Di far fronte** alla spesa di € 697,23 in conto competenza del Bilancio di Previsione 2017 con impegno di spesa n. 76/2017 già registrato al capitolo 560/2/2, codice 01.06.1;

Il Segretario Comunale reggente  
D.ssa Maria Bonaria Scala

---

*E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo*

lì, \_\_\_\_\_

*Il Responsabile del Servizio*

***CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE***

*Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 24/05/2017 al 08/06/2017 n° pubblicazione 246.*

*Siapiccia, lì 24/05/2017*

*L'addetto alla pubblicazione*